

Onderhandelingsakkoord cao TTB 2015-2017 hoofdlijnen

Op 24 mei 2016 hebben de cao-commissie en de vertegenwoordigers van de vakbonden op hoofdlijnen overeenstemming bereikt voor een nieuwe cao TTB. Het voorstel zal als positief advies worden voorgelegd aan de achterban van zowel werkgevers- als werknemersorganisaties.

De hoofdlijnen waarop overeenstemming is bereikt, zijn de volgende:

1. LOOPTIJD

Driejarige cao, looptijd van 1/1 2015 tot 31/12 2017.

Werkgevers spreken de intentie uit tot opstelling van een sectoraal plan te komen ten aanzien van duurzame inzetbaarheid als integraal onderdeel van de cao. Wel dienen kostenaspecten en financiering hiervan onderzocht te worden.

2. OPLEIDINGEN

Noodzakelijke, voor de functie benodigde vakopleidingen worden betaald door de werkgever.

Er is overeenstemming over 1 verplichte (beroepsgerichte) scholingsdag vanaf het 30^e levensjaar van de medewerker op kosten van werkgever. Daarnaast vindt een loopbaangesprek (POP) plaats vanaf het 40^e levensjaar, als onderdeel van een toekomstgericht opleidingsplan.

Dit plan is geheel op de persoon afgestemd met diens mogelijkheden, wensen, ambities en verwachtingen.

Er is consensus over de noodzaak tot verankering hiervan in de cao in het kader van duurzame inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling. De opleidingskosten voor beroepsgerichte vakopleidingen komen 100% ten laste van de werkgevers. De opleidingskosten voor loopbaanontwikkeling zullen 50% ten laste van werkgever en 50% ten laste van werknemer komen.

Afgesproken is dat bij eenzijdige beëindiging van dienstverbanden door werkgevers geen terugbetaling van opleidingskosten door werknemers wordt gevorderd. Ook zal er in dat geval geen verrekening plaatsvinden bij eventuele transitievergoedingen.

3. WERKWEEK

Het standaarddienstrooster is gedefinieerd als de dagen in een normale werkweek van maandag tot en met vrijdag.

De normale wekelijkse arbeidstijd in het standaarddienstrooster wordt geacht in 5 dagen gemaakt te worden en wel van maandag tot en met vrijdag.

Het dagvenster is van 07:00 uur tot 20:00 uur. Het nachtvenster is van 22:00 uur tot 06:00 uur.

Om werkgevers tegemoet te komen in de door de markt gedicteerde op- en afbouwdagen en sterke seizoenpatronen wordt de mogelijkheid geboden om onder strikte voorwaarden af te wijken van het standaarddienstrooster.

De cao biedt werkgevers de mogelijkheid om medewerkers uren in te roosteren op 14 zaterdagen, met inachtneming van de geldende toeslagen (zie punt 4). Voor inroostering van uren op maximaal 14 zaterdagen is geen voorafgaande schriftelijke toestemming van de OR/PVT nodig.

Indien de werkgever uren op meer dan het genoemde aantal van 14 zaterdagen en/of andere afwijkingen op het standaarddienstrooster wenst in te plannen, is dit slechts mogelijk na voorafgaande schriftelijke toestemming van de OR/PVT en/of in overleg met betrokken medewerkers.

Bij iedere afwijking van het standaarddienstrooster dient aan alle onderstaande voorwaarden te worden voldaan:

1. Tussen bekendmaking van het afwijkende dienstrooster en aanvang hiervan dient een periode met tenminste twee weekenden te zitten.
2. Alle gewerkte uren op een dag buiten de dagen van het standaarddienstrooster worden gecompenseerd met een zelfde aantal compensatie-uren, naast de eventueel geldende toeslagen.
3. In dit verband worden compensatie-uren gedefinieerd als uren die gemaakt worden buiten het standaarddienstrooster, derhalve uren op zaterdag. Voor deze uren gelden de toeslagen zoals opgenomen onder 4.
4. Het is uitdrukkelijk niet toegestaan om deze compensatie-uren toe te voegen aan de TVT-regeling (zie hieronder), noch mogen deze uren worden opgespaard, voor welk doel dan ook, ook niet op verzoek van de medewerker.
5. Compensatie-uren dienen de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te borgen en moeten daarom worden ingeroosterd als rust-/hersteluren. De werknemer bepaalt - in overleg met werkgever - welke dag voor compensatie-uren wordt ingeroosterd. Het uitgangspunt hierbij is dat de compensatie-uren zo snel als mogelijk worden ingeroosterd, te allen tijde met toepassing van punt 6.
6. Werkgever toetst in alle gevallen of aan de Arbeidstijdenwet is voldaan, zowel voor het dienstrooster als de planning van compensatiedagen.
7. De bestaande TVT-regeling blijft onveranderd.
8. De werkgever dient de administratie van dienstroosters, compensatie-uren, TVT-uren zodanig in te richten dat controleerbaarheid op naleving door SNTB geborgd is.

4. TOESLAGEN

Met in achtneming van het voorgaande blijven de toeslagen zoals ze zijn.

Uren boven arbeidstijd in standaarddienstrooster	25%
Zaterdag	50%
Zondag	100%
Nacht: 22:00 uur tot 06:00 uur	50%
Feestdagen	150%

5. LOONSVERHOGING

Per 1/7 2016	€ 35,-
Per 1/12/2016	€ 160,- Eenmalige uitkering
Per 1/2 2017	€ 35,-
Per 1/7 2017	€ 35,-

6. SENIORENDAGEN

Oudere werknemers behouden het recht op flexibilisering van de werktijden en het recht op extra vakantiedagen. Omdat de pensioengerechtigde leeftijd wordt verschoven gaat het toekennen van extra vakantiedagen naar de leeftijd van 58 jaar. De medewerkers die nu deze dagen al ontvangen behouden hun rechten. Het voorstel is om de ingangsdatum vast te stellen op 1/7/2016.

7. WERKWEEK OUDERE WERKNEMERS

Werkgevers wensen geen aanpassingen te doen in de huidige regeling, derhalve geen verplichting, instandhouding van Artikel 7, Lid 4.

8. ARBEIDSTIJD

Ten aanzien van de huidige arbeidstijd per week (38-40 uur) wensen de werkgevers geen aanpassingen te doen, instandhouding van Artikel 7, Lid 1 ten aanzien van het aantal uren per week.

9. SOCIAAL AKKOORD

Zowel de vertegenwoordigers namens werkgevers als de vertegenwoordigers namens werknemers zijn het eens over de implicaties van het in het najaar van 2014 afgesproken Sociaal Akkoord daar waar het gaat over de onderwerpen reparatie van de duur en de hoogte van de WW en de doelstellingen van de Participatiewet. Zij zijn het beiden eens dat de gemaakte afspraken hierover worden gevolgd.

De werkgevers stemmen in met de inhouding van de premie bij de werknemers en doorbetaling aan het Fonds hiervan voor de genoemde reparatie van de WW-duur en opbouw.