

Jobcoach

U neemt een Wajonger in dienst?
Een jobcoach helpt u en de Wajonger.
Gratis.

Zolang de Wajonger bij u in dienst is, begeleidt de jobcoach u beiden. Een jobcoach begeleidt een Wajonger naar een baan. Hij of zij traint uw werknemer en zorgt voor een inwerkprogramma. Aan het eind van het programma kan de werknemer zijn werk zelfstandig uitvoeren. Aan het inzetten van de jobcoach zijn geen kosten verbonden.

Aanvragen van een jobcoach

Een jobcoach wordt aangevraagd door de Wajonger. Wanneer uw werknemer nog geen jobcoach heeft aangevraagd, kunt u dit samen doen. Gebruik hiervoor het formulier [Aanvraag jobcoach door werknemer](#).

Omvang begeleiding jobcoach

De jobcoach begeleidt de Wajonger in het eerste jaar voor maximaal 15% van de werkuren. In het tweede jaar is dat maximaal 7,5% en in jaren daarna 5%.

Beoordeling Jobcoach

UWV wil elk half jaar van u, uw werknemer en de jobcoach weten hoe het gaat. U stuurt UWV hiervoor een **beoordelingsformulier**. UWV kijkt dan welke hulp nog nodig is.

Meer weten?

Vul dan het **contactformulier** in of bel UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95.

Loonkostensubsidie

Neemt u iemand in dienst die een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft, óf al langer dan een jaar een WW-uitkering heeft? Dan kunt u mogelijk subsidie krijgen. Hieronder leest u de voorwaarden.

De werknemer die bij u gaat werken:

- heeft een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering of heeft al langer dan 1 jaar een WW-uitkering*;
- is nog geen 50 jaar oud**;
- kan heel moeilijk aan werk komen;
- heeft in de afgelopen 6 maanden niet op proef bij u gewerkt;
- heeft een zogenaamde indicatie loonkostensubsidie (LKS), hieruit blijkt dat hij bij de doelgroep hoort;
- mag de afgelopen 6 maanden niet op proef hebben gewerkt;
- mag in de afgelopen 5 jaar niet eerder loonkostensubsidie hebben ontvangen.

Voor u geldt het volgende:

- u biedt een contract aan voor een jaar;
- u bent van plan dat contract met nog een half jaar te verlengen;
- u vraagt de subsidie aan binnen 3 maanden nadat de werknemer bij u is begonnen.

De subsidie houdt in dat u een jaar lang maximaal 50% van het wettelijk minimumloon krijgt.

Meer informatie vindt u op www.uwv.nl onder Loonkostensubsidie.

* Hierop is 1 uitzondering. Is de werknemer werkloos geworden uit een baan in het onderwijs of bij een overheidsinstelling? Dan kunt u geen subsidie krijgen. De (ex-)werkgever is dan namelijk verantwoordelijk voor de re-integratie van die werknemer.

** Als de werknemer 50 jaar of ouder is, dan komt u niet in aanmerking voor loonkostensubsidie maar voor premiekorting.

Werkgeversservicepunt Wajong

Heeft u vragen over het in dienst nemen of houden van een Wajonger?

Het Werkgeversservicepunt Wajong van UWV reikt u de helpende hand!

Wij bieden uitkomst bij:

- Vacatures voor Wajongers (Wajongwerkt.nl)
- Vragen over de voordelen die UWV biedt voor het in dienst nemen van Wajongers (0900 - 92 95)
- Hulp bij het ziek- en hersteld melden van Wajongers of vragen over de ziekteaanpak (0900 - 92 95)
- Vragen over of het aanvragen van werkgerelateerde hulpmiddelen en subsidies in verband met lichamelijke klachten en/of beperkingen (0900 - 92 95)



Vacatures- en profielmatching

Onze Procesbegeleiders ondersteunen werkgevers die vacatures voor Wajongers melden. Zij zetten de vacatures uit bij de UWV Werkbedrijfloccatie van de betreffende regio.

Vacatures

055 - 577 95 00



Ziekteaanpak en hersteldmeldingen

Onze Beoordelaars Ziektewet zorgen voor een snelle en betrouwbare verwerking van een ziekteaanpak en hersteldmelding van een Wajonger.

Ziekmelding

055 - 577 95 60



Aanvraag voorzieningen

Onze beslissers Voorzieningen verstrekken informatie over aanpassingen op de werkplek, jobcoachondersteuning, overige voorzieningen, proefplaatsing, premiekortingen en loondispensatie.

Voorzieningen

055 - 577 95 50

Overzicht financiële regelingen bij in dienst nemen van een Wajonger

No-riskpolis

U neemt een Wajonger in dienst? Maar u bent bang voor de kosten als een Wajonger uitvalt? Met de no-riskpolis loopt u minder financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Wordt de Wajonger ziek? Dan betaalt UWV een vergoeding ter hoogte van uw loondoorbetalingsverplichting bij ziekte conform het Burgerlijk Wetboek van minimaal 70% van het minimumloon. Kent u binnen uw bedrijf voor het eerste jaar een loondoorbetalingsverplichting van meer dan 70% dan wordt de vergoeding aangepast aan dat hogere percentage. Na het eerste ziektejaar wordt het uitkeringspercentage altijd op 70% gezet. UWV betaalt maximaal twee jaar de Ziektewetuitkering uit. De no-riskpolis geldt voor het hele werkzame leven van de Wajonger.

Ziek melden

Wilt u iemand ziekmelden die een Ziektewetuitkering van UWV kan krijgen? Dit kan middels het formulier [Ziekteaangifte voor werknemers die een Wajong-uitkering hebben \(gehad\)](#), wat u kunt vinden op www.uwv.nl U kunt dit echter ook telefonisch melden bij het Werkgeversservicepunt Wajong: (055) 577 95 60

Meer weten?

Vul dan het **contactformulier** op de website www.wajongwerkt.nl in of bel UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief) of het Werkgeversservicepunt Wajong: (055) 577 95 60

Minder loon betalen

Presteert een Wajonger minder dan uw andere werknemers? Dan mag u tijdelijk minder loon betalen. Dit heet loondispensatie.

De loondispensatie kan een half jaar tot vijf jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk is het de bedoeling dat uw werknemer hetzelfde verdient als andere werknemers. Deze regeling geldt ook voor werknemers jonger dan achttien jaar.

Aanvraag loondispensatie

U vraagt loondispensatie aan met het formulier [Aanvraag loondispensatie Wajong](#). Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt of de Wajonger minder presteert en hoeveel loon u moet betalen.

Vacature aanmelden

Heeft u een vacature?

Meld het ons via de website www.wajongwerkt.nl!

Meer weten?

Vul dan het **contactformulier** op de website www.wajongwerkt.nl in of bel UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

Premiekorting

U neemt een Wajonger in dienst? Dan betaalt u minder WAO-, WIA- en WW-premies.

Als de werknemer al bij u in dienst is krijgt u maximaal één jaar premiekorting. Gaat het om een werknemer die u in dienst neemt, dan kunt u maximaal drie jaar korting krijgen. De hoogte van de premiekorting is afhankelijk van het loon van uw werknemer. De korting wordt verrekend via de loonaangifte. Voor meer informatie over de premiekorting kunt u terecht bij de Belastingdienst. U kunt ook bellen met de Belastingtelefoon, telefoonnummer 0800 - 05 43.

Meer weten?

Vul dan het **contactformulier** op de website www.wajongwerkt.nl in of bel met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95.

Aanvragen proeftijd

U wilt een Wajonger aannemen? Maar u weet niet of deze het werk aankan? Dan kunt u een proeftijd aanvragen. Na maximaal drie maanden besluit u dan of u de Wajonger in dienst neemt.

Geen loon, wel een aanbod

Tijdens de proeftijd betaalt u de werknemer geen loon. UWV betaalt de uitkering tijdens de proeftijd door. Van u wordt verwacht dat u de Wajonger, als deze goed functioneert, een contract van minimaal een half jaar aanbiedt.

Aanvragen proeftijd

U kunt de proeftijd aanvragen met het formulier [Melding UWV Proeftijd](#). Doe dit samen met de Wajonger.

Vacature aanmelden

Heeft u een vacature?

Meld het ons via de website www.wajongwerkt.nl !

Meer weten?

Kijk voor meer informatie in de brochure [Ik neem een werknemer in dienst met een ziekte of handicap](#) of bel met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95.

Aanpassingen op de werkplek

U neemt een Wajonger in dienst. Maakt u extra kosten om het werk mogelijk te maken? Dan kunt u hiervoor subsidie aanvragen.

De subsidie is bedoeld voor hulpmiddelen op de werkplek of aanpassingen aan de inrichting van uw bedrijf. Bijvoorbeeld een aangepast toilet voor een werknemer met een rolstoel.

Voorwaarden voor de subsidie zijn:

Uw werknemer is minimaal zes maanden bij u in dienst; of wanneer door opvolgende dienstbetrekkingen gesproken kan worden van een dienstverband van minimaal zes maanden

Aanvragen

U kunt de subsidie aanvragen met het formulier [Aanvraag subsidie voorziening werkgever](#), vergezeld van een toelichting en een opgave van de kosten.

Lees meer over de verschillende regelingen in de brochure [Ik neem een werknemer in dienst met een ziekte of handicap](#).

Hulpmiddelen meenemen

Sommige hulpmiddelen kan de Wajonger zelf aanvragen. Dat zijn hulpmiddelen die de werknemer kan meenemen naar een andere werkgever. Bijvoorbeeld een aangepaste bureau-stoel of een brailleleesregel. Hij kan de vergoeding aanvragen met het formulier [Aanvraag voorzieningen - Ondersteuning bij re-integratie](#).

Meer weten?

Vul dan het **contactformulier** in of bel UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

Jonggehandicaptenkorting

Een jonggehandicapte betaalt minder belasting. Dit belastingvoordeel heet jonggehandicaptenkorting. Neemt u een Wajonger in dienst? Dan kunt u de jonggehandicaptenkorting verrekenen met het loon.

Voor wie is de jonggehandicaptenkorting?

De jonggehandicaptenkorting geldt voor personen die recht hebben op een Wajong-uitkering. Dus ook als ze die niet krijgen omdat hij of zij bij u werkt.

Hoe werkt het?

Uw werknemer kan de korting achteraf terugvragen van de belastingdienst. Hij kan u ook vragen of u het met het loon wil verrekenen. U kunt de jonggehandicaptenkorting alleen verrekenen als: u ook de loonheffingskorting toepast voor uw werknemer en uw werknemer recht heeft op een Wajong-uitkering. De werknemer moet dit aantonen met een brief van UWV. Bewaar een kopie van deze brief in uw loonadministratie. Krijgt uw werknemer later naast zijn loon alsnog een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan mag u de jonggehandicaptenkorting niet langer verrekenen. UWV verrekent de korting dan met de uitkering.

Wat als u de jonggehandicaptenkorting niet verrekent?

U bent niet verplicht de jonggehandicaptenkorting te verrekenen. Uw werknemer vraagt de korting dan aan het einde van het jaar zelf aan bij de Belastingdienst.

Meer weten?

Voor meer informatie over de jonggehandicaptenkorting kunt u terecht bij de [Belastingdienst](#). U kunt ook bellen met de Belastingtelefoon, 0800 - 05 43.