

Onze netwerkaanpak: werkgevers helpen om in hun bedrijf banen te vinden voor mensen met een beperking – zo dragen ze bij aan het uitvoeren van de 100.000-banenafspraken in het Sociaal akkoord.



Wie zijn wij?

Werkgeversvereniging AAVN is eind 2013 gestart met het programma *Werkgevers gaan inclusief*. Hierin ondersteunen wij werkgevers om in hun bedrijf werkplekken te vinden of te vormen die geschikt zijn voor mensen met een arbeidsbeperking. Met elkaar de 100.000-banenafspraken uit het Sociaal akkoord nakomen, de meerwaarde ontdekken van collega's met een beperking en de Quotumwet voorkomen. Daarmee blijven de werkgevers aan het roer. Daarom ondersteunt AAVN werkgevers.

Waarom deelnemen?

- Veel bedrijven lopen tegen dezelfde uitdagingen aan bij het formuleren van hun ambitie. Door gezamenlijk aan de slag te gaan ondersteunen bedrijven elkaar.
- De deelnemers krijgen begeleiding en kunnen in korte tijd de mogelijkheden voor het eigen bedrijf in kaart brengen, ondersteund door een deskundige.
- Interessant netwerk van bedrijven en mogelijkheden voor PR.
- Toegang tot een website met actuele en relevante informatie en cases.
- En niet onbelangrijk: onze netwerkaanpak is kosteloos! Wij ondersteunen maximaal 20 netwerken.



Wat is de netwerkaanpak?

Onze netwerkaanpak is een serie van drie, eventueel vier workshops, waarin bedrijven groepsgewijs onderzoeken **waarom** zij ruimte willen maken voor mensen met een beperking, **waar** in hun bedrijf geschikte werkplekken te vinden of te vormen zijn en **hoeveel** banen zij denken de komende jaren beschikbaar te kunnen maken (ambitie formuleren).

Deze netwerkaanpak is een onderdeel van het programma *Werkgevers gaan inclusief*, dat AAVN samen met De Normaalste Zaak en zoveel mogelijk werkgevers uitvoert.

Kenmerken

1. Ervaren adviseurs organiseren en faciliteren de workshops van 3 uur binnen een periode van 12 weken. De aanpak is gebaseerd op de methodiek en werkwijze die wij in 2014 hebben ontwikkeld.
2. Van de deelnemende bedrijven vragen we een actieve deelname aan de workshops en commitment om aan het eind hun ambitie te formuleren. Tussen de workshops coachen ervaren adviseurs de bedrijven, zodat zij daadwerkelijk hun doel realiseren.
3. Dit traject is alleen toegankelijk voor werkgevers: tijdens de eerste drie workshops zijn er geen andere partijen dan werkgevers aanwezig (tenzij het netwerk zelf anders beslist).



Opbouw workshop

We starten met een kick-off, waarbij de deelnemers elkaar en de workshopbegeleiders leren kennen en zij de benodigde informatie krijgen over Participatiewet, quotum en verwante onderwerpen. Daarna zijn er drie workshops met de mogelijkheid voor een vierde

- over de **motivatie** van de deelnemers en hun organisatie om te starten met inclusief ondernemen,
- over **mogelijke taken / werkplekken** voor de doelgroep,
- om ieders **ambitie** vast te stellen
- om een **begin te maken met de realisatie** van de geambieerde banen.

Wat zijn de voorwaarden?

- We starten de netwerkaanpak als minimaal 10 bedrijven meedoen.
- de bedrijven stellen zelf ruimte beschikbaar voor de workshops.
- Alle bedrijven noteren hun ambitie op www.werkgeversgaaninclusief.nl

Hoe nu verder?

Heeft u interesse in deze netwerkaanpak in uw regio of voor uw netwerk? Wij bespreken graag de mogelijkheden. Neemt u dan contact met ons op via 7500banen@awvn.nl of 070 850 86 05.

Kijk voor meer informatie op www.werkgeversgaaninclusief.nl