**Diversiteit & inclusie statement**

Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor <naam bedrijf>. Ons uitgangspunt is om een omgeving te creëren waarin alle collega’s, ongeacht hun achtergrond, ras, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid of capaciteiten, zich gerespecteerd en gewaardeerd worden. In dit diversiteit & inclusie statement lichten we toe hoe we dit willen bereiken.

Bij <naam bedrijf>:

* streven we naar gelijkwaardigheid:
* we bieden gelijke kansen voor alle collega’s in alle lagen van de organisatie;
* we bieden eerlijke werving, compensatie en promotie;
* streven we naar een inclusief en divers handelen binnen en buiten de onderneming:
* we nemen maatregelen om discriminatie, intimidatie en vooroordelen te voorkomen. Hiervoor hebben we onder andere een protocol ongewenst gedrag dat actief gepromoot en nageleefd wordt;
* we streven ernaar om samen te werken met partners, klanten en leveranciers die onze waarden delen, onder andere door het naleven van de CLC-VECTA gedragscode;
* we zien diversiteit en inclusie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen;
* streven we naar samenwerking en commitment in de gehele organisatie:
* vanuit alle lagen van onze organisatie informeren en betrekken we medewerkers bij onze inspanningen op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en delen we resultaten, onder andere in onze interne communicatie, die we op dit gebied behalen;
* we bieden de mogelijkheid voor alle werknemers om zelf met initiatieven te komen om de diversiteit en inclusie te bevorderen. Zowel actief in loopbaangesprekken als passief door een e-mailadres waarop werknemers hun ideeën kunnen indienen;

Naam organisatie:

Naam ondertekenaar:

Datum:

Handtekening: ……………………………………….….........